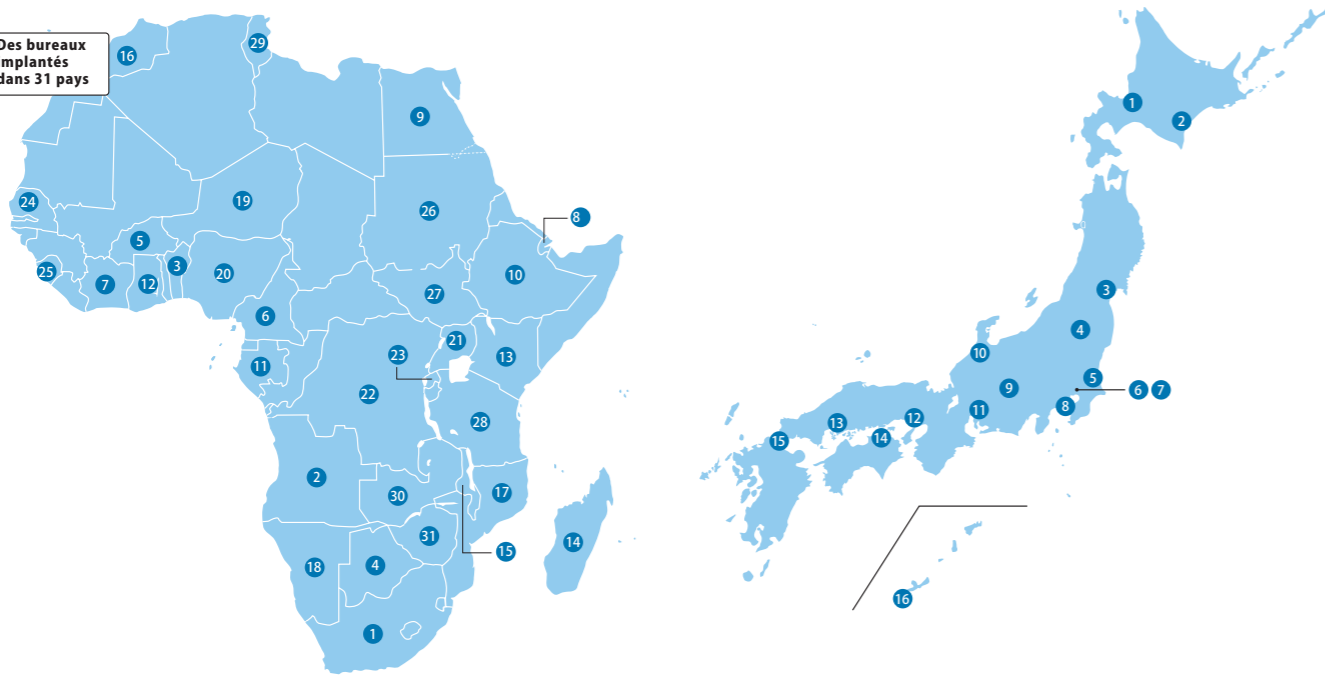


Les bureaux de la JICA

Des bureaux implantés dans 31 pays



Afrique

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 1 Bureau de la JICA en Afrique du Sud | 17 Bureau de la JICA au Mozambique |
| 2 Bureau de la JICA en Angola | 18 Bureau de la JICA au Namibie |
| 3 Bureau de la JICA au Bénin | 19 Bureau de la JICA au Niger |
| 4 Bureau de la JICA au Botswana | 20 Bureau de la JICA au Nigéria |
| 5 Bureau de la JICA au Burkina Faso | 21 Bureau de la JICA en Ouganda |
| 6 Bureau de la JICA au Cameroun | 22 Bureau de la JICA en République démocratique du Congo |
| 7 Bureau de la JICA en Côte d'Ivoire | 23 Bureau de la JICA au Rwanda |
| 8 Bureau de la JICA à Djibouti | 24 Bureau de la JICA au Sénégal |
| 9 Bureau de la JICA en Égypte | 25 Bureau de la JICA au Sierra Leone |
| 10 Bureau de la JICA en Éthiopie | 26 Bureau de la JICA au Soudan |
| 11 Bureau de la JICA au Gabon | 27 Bureau de la JICA au Soudan du Sud |
| 12 Bureau de la JICA au Ghana | 28 Bureau de la JICA en Tanzanie |
| 13 Bureau de la JICA au Kenya | 29 Bureau de la JICA en Tunisie |
| 14 Bureau de la JICA à Madagascar | 30 Bureau de la JICA en Zambie |
| 15 Bureau de la JICA au Malawi | 31 Bureau de la JICA au Zimbabwe |
| 16 Bureau de la JICA au Maroc | |

Japon

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1 Hokkaido Center (Sapporo) | 9 Komagane Training Center |
| 2 Hokkaido Center (Obihiro) | 10 Hokuriku Center |
| 3 Tohoku Center | 11 Chubu Center |
| 4 Nihonmatsu Training Center | 12 Kansai Center |
| 5 Tsukuba Center | 13 Chugoku Center |
| 6 Tokyo Center | 14 Shikoku Center |
| 7 JICA Global Plaza | 15 Kyushu Center |
| 8 Yokohama Center | 16 Okinawa Center |



Pour en savoir plus sur l'Initiative ABE

« Initiative ABE », site internet de la JICA
<https://www.jica.go.jp/africahiroba/business/detail/03/index.html>



Pour en savoir plus sur les bureaux de la JICA
 « Bureaux au Japon et à l'étranger de la JICA », site internet de la JICA
<https://www.jica.go.jp/about/structure/index.html>



Pour en savoir plus sur l'Afrique

« JICA Plaza », site internet de la JICA
<https://www.jica.go.jp/africahiroba/>

Agence Japonaise de Coopération Internationale, Département Afrique

1er-6e étage, Nibancho Center Building, 5-25 Niban-cho, Chiyoda-ku, Tokyo 102-8012, Japon
 TEL : +81 3 5226 8208 Email : abe2@jica.go.jp
<http://www.jica.go.jp/>

février 2024



Le développement
des ressources humaines
dans les secteurs des affaires de l'industrie



Initiative ABE



Initiative
d'éducation dans
le secteur des
affaires en faveur
des jeunes
Africains



L'Initiative ABE en bref



L'initiative ABE (Initiative d'éducation dans le secteur des affaires en faveur des jeunes Africains) est un programme de formation à long terme pour les jeunes africains. Elle a pour objectif de former des ressources humaines dans le secteur des affaires et des ressources humaines capables de soutenir les activités des entreprises japonaises en Afrique. Elle fournit des opportunités d'échange avec des entreprises japonaises et d'apprentissage des affaires, notamment par l'intermédiaire de l'accueil au Japon de jeunes africains dans des universités en vue d'obtenir un Master et de séjourner dans des entreprises japonaises pour y effectuer des stages.

L'Initiative ABE a été lancée en 2013, lors de la 5e Conférence internationale de Tokyo sur le développement de l'Afrique (TICAD V) organisée à Yokohama. Sa poursuite en tant qu'« Initiative ABE 2.0 » a été annoncée lors de la TICAD VI organisée au Kenya en 2016. Ensuite, son élargissement en tant qu'« Initiative ABE 3.0 » a été annoncé lors de la TICAD VII organisée à Yokohama en 2019, avec comme principaux axes de travail, le renforcement stratégique de la sélection des candidats, l'enrichissement et le renforcement du contenu du programme, ainsi que l'ouverture d'une partie du programme à des stagiaires en dehors de l'Initiative ABE. En 2022, la poursuite des efforts pour le développement des ressources humaines dans le secteur des affaires a été annoncée lors de la TICAD VIII organisée en Tunisie.

Les premiers participants de l'Initiative ABE sont arrivés au Japon en septembre 2014. Depuis, ce programme qui a débuté avec la participation de 156 stagiaires venus de 8 pays, a accueilli, jusqu'en décembre 2023, 1776 stagiaires venus de tous les pays africains, dont 1346 ont terminé le programme et sont retournés dans leur pays où ils exercent leurs compétences dans divers domaines.

Objectifs

Former des ressources humaines dans les secteurs des affaires et de l'industrie qui sont essentiels pour la croissance d'économie de l'Afrique

Développer des ressources humaines capables de servir de passerelle dans les affaires entre le Japon et l'Afrique

Approches

Un programme commun du gouvernement japonais et du secteur privé qui offre la possibilité d'obtenir un Master et d'effectuer un stage en entreprise.

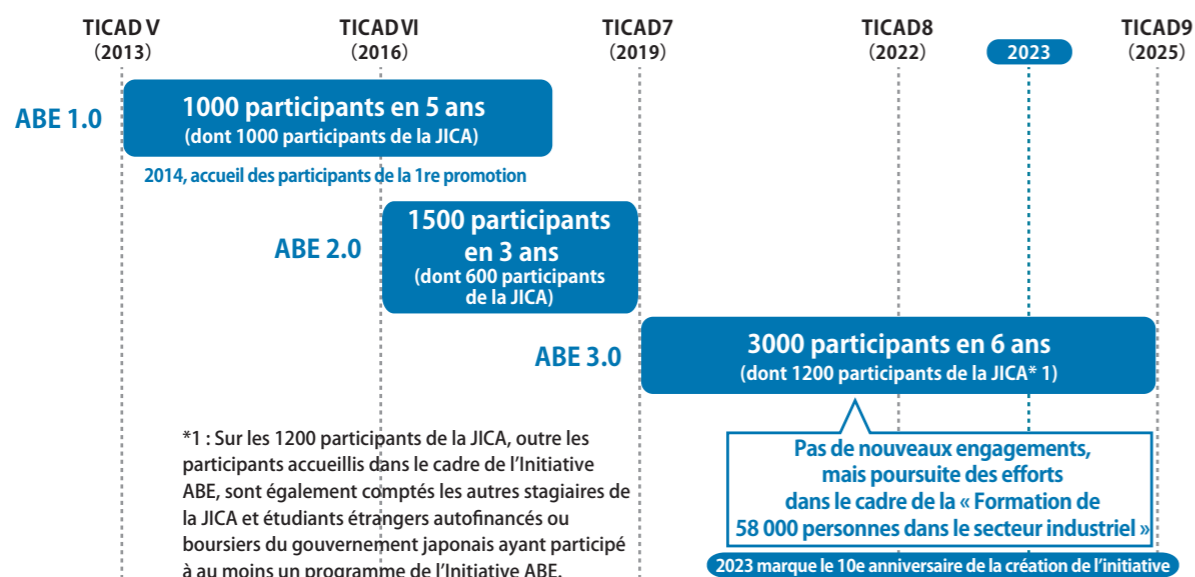
Une formation longue qui permet de développer des ressources humaines ayant une bonne connaissance de la société et de la culture d'entreprise japonaises ainsi qu'un savoir-faire pratique des affaires à la japonaise.

Principaux bénéficiaires ciblés

Personnes issues du secteur privé : Personnes disposant d'une expérience professionnelle dans une entreprise privée locale et souhaitant contribuer au développement de l'Afrique par l'intermédiaire d'une coopération avec les entreprises japonaises

Personnes travaillant dans la fonction publique (dans des domaines attractifs pour les entreprises japonaises) : Personnes impliquées dans l'élaboration ou la mise en œuvre de la politique industrielle de leur pays et souhaitant contribuer au développement de l'Afrique par l'intermédiaire des activités gouvernementales.

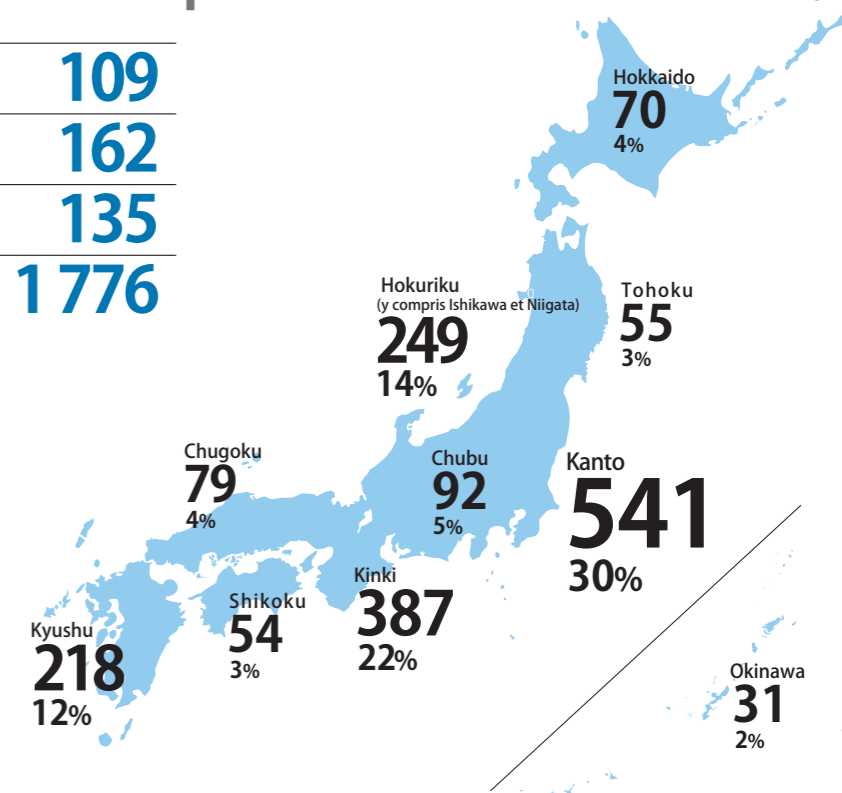
Initiative ABE : Évolution jusqu'à aujourd'hui



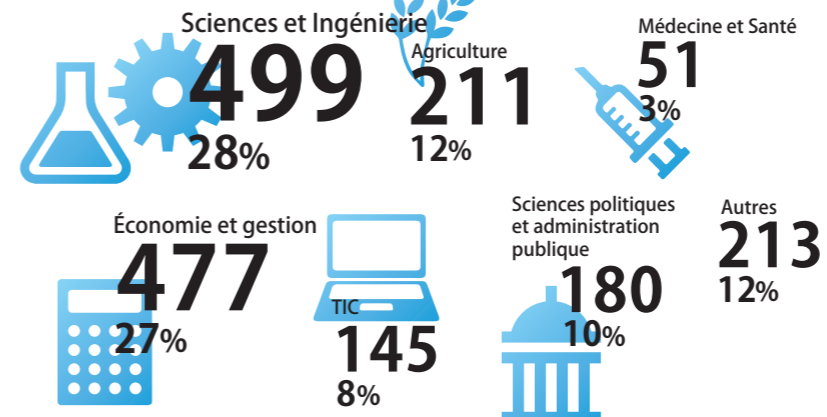
Nombre de bénéficiaires

1 ^{re} promotion Sept. 2014	156	8 ^e promotion Sept. 2021	109
2 ^e promotion Sept. 2015	317	9 ^e promotion Sept. 2022	162
3 ^e promotion Sept. 2016	348	10 ^e promotion Sept. 2023	135
4 ^e promotion Sept. 2017	279	Total	1 776
5 ^e promotion Sept. 2018	119		
6 ^e promotion Sept. 2019	66		
7 ^e promotion Sept. 2020	85		

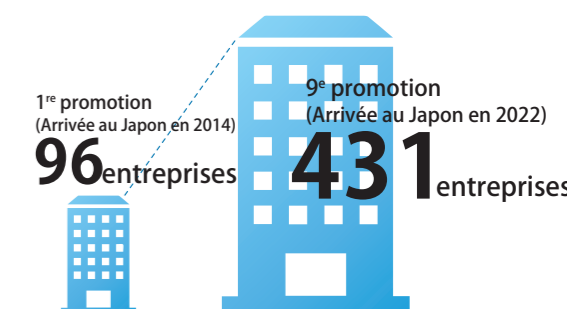
Localisation des universités d'accueil (par région)



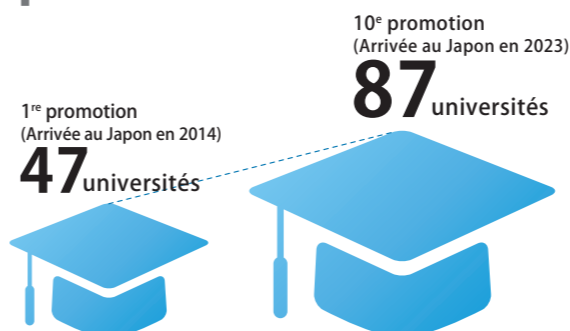
Domaine de spécialisation des participants



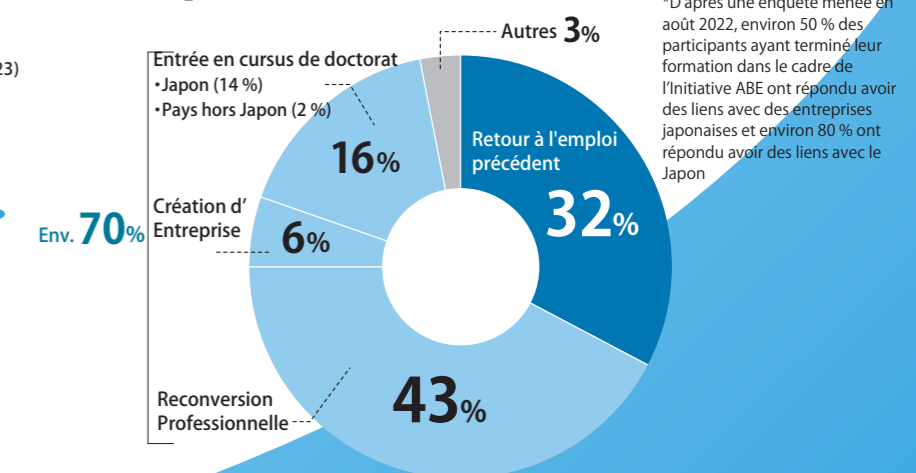
Nombre d'entreprises d'accueil de stage



Nombre d'universités d'accueil



Parcours professionnel à la fin du programme



Activités pendant le séjour au Japon (stages en entreprise, programme d'affaires, etc.)

Stages en entreprise (stage d'été, stage de fin de formation)



Stage dans une entreprise de la préfecture de Shiga

- Offre de stages d'été dans des entreprises japonaises à tous les participants.
- Offre de stages de fin de formation lorsque des entreprises le proposent.

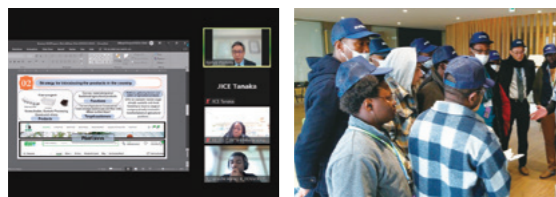
Réunions d'échange avec des entreprises



Session de réseautage (octobre 2023)

- Offre d'opportunités d'échanges et de prise de contact pour des stages entre les participants et les entreprises 4 fois par an.

Formations de développement des compétences en affaires / Formations relatives à l'administration typique des entreprises au Japon



Formation de développement des compétences en affaires (avril 2023)

Formation d'approfondissement de la connaissance des entreprises japonaises (février 2024)

- Offre de formations pour acquérir les connaissances de base du domaine des affaires.
- Offre de formations d'approfondissement de la connaissance des entreprises japonaises par l'intermédiaire de visites en entreprise grâce à la coopération de l'Association pour la coopération technique outre-mer et les partenariats durables (AOTS).

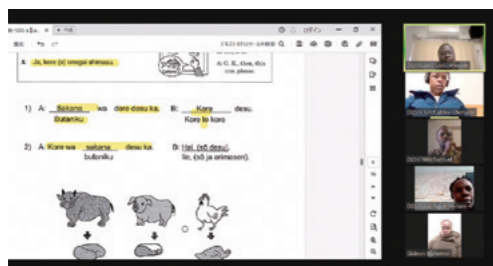
Réseautage entre étudiants étrangers



Réunion d'orientation en octobre 2023

- Offre d'opportunités d'échanges entre les participants de l'Initiative ABE de tout le Japon et les autres stagiaires africains au moment de leur arrivée au Japon et une autre fois par an.

Formations à la langue japonaise



- Offre d'opportunités pour apprendre les bases de la langue japonaise utilisées dans la vie quotidienne pour les participants n'ayant pas cette opportunité dans leurs universités de rattachement.

Présentation du programme

JICA ■ Universités japonaises ■ Entreprises japonaises

« Entreprises japonaises »

Env. 3 mois **Recrutement**

Env. 6 mois **Sélection**
 • Examen des dossiers
 • Test d'anglais et de mathématiques • Entretien

Env. 6 mois **Sélection**
 • Examen des dossiers
 • Test d'anglais et de mathématiques • Entretien

« Arrivée au Japon »

1 à 2 ans et demi **Formation en Master**
 Ingénierie • Économie • Gestion • Agriculture • Sciences • Commerce • Tourisme, etc.

Programme d'affaires

Stage d'été

2 semaines à 6 mois (à la fin de la formation) **Stage de fin de formation** « Retour au pays »

« Retour au pays »

Après le retour au pays **Suivi**
 • Séances de compte-rendu
 • Réunions de réseau
 • Supervision, etc.

Partenariat avec les entreprises japonaises

Programme d'affaires

Programme complémentaire de formation aux affaires fourni aux participants de l'Initiative ABE pendant leur séjour au Japon

Stage d'été

D'une durée d'environ 2 semaines durant les vacances d'été de la première année, il concerne tous les participants.

Stage de fin de formation

Il ne concerne que les participants ayant obtenu l'accord de leur entreprise d'accueil et de leur employeur d'origine. Il a lieu à la fin du Master, pour une durée maximale de 6 mois.

Suivi

Compte-rendu de fin de formation/réunions de réseautage

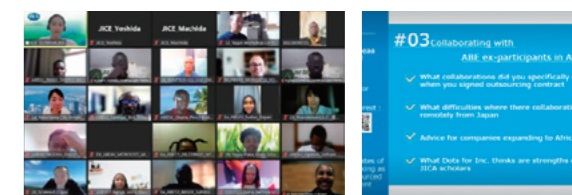
- Organisation d'événements avec d'anciens participants et des entreprises japonaises à l'occasion du retour des participants dans leur pays et du départ des nouveaux participants pour le Japon



Événement en Égypte en 2022

Aide à la création de liens avec des entreprises japonaises

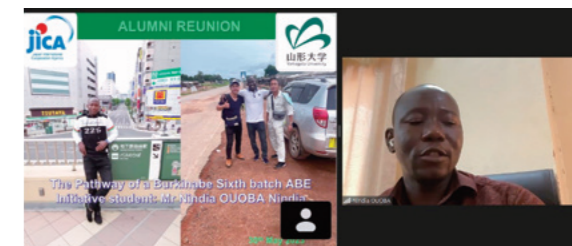
- Offre d'informations et de conseils pour intégrer des entreprises japonaises et organisation de réunions d'échange en ligne avec des entreprises japonaises pour les anciens participants.



Réunion d'échange en ligne (juillet 2023)

Réseautage international

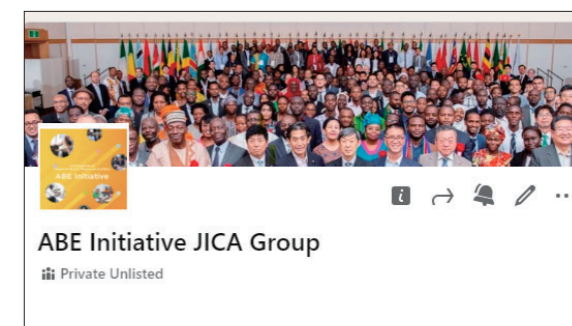
- Organisation de réunions de réseautage à grande échelle pour tous les anciens participants afin de maintenir et renforcer les liens transnationaux. Offre d'opportunité pour réseauter parmi les anciens participants et avec les entreprises japonaises.



Réunions de réseautage à grande échelle (mai 2023)

Maintien des liens grâce aux réseaux sociaux

- Création en 2020 d'un groupe SNS (LinkedIn) pour les participants de l'Initiative ABE et ses anciens participants.
- En décembre 2023, environ 1170 personnes y étaient inscrites, dont également des membres d'entreprises japonaises et des volontaires de la coopération internationale.



Anciens participants ayant terminé l'Initiative ABE

Contribuer aux liens entre le Japon et la Tunisie en tant qu'ingénieure



Mlle Guizani Amani



Tunisie

Promotion	Sixième promotion (arrivée au Japon en automne 2019)
Université	Faculté d'ingénierie, Université de Tokyo
Stage	Kani Construction Co., Ltd., Softbank Corp.
Occupation au moment de l'inscription	Mecater Ingénierie (entreprise privée tunisienne)
Occupation actuelle	Yachiyo Engineering Co., Ltd.



Stage à Softbank



Projet en Tunisie pour Yachiyo Engineering

Avant mon séjour au Japon

J'étais intéressée par les technologies de pointe du Japon

Je travaillais en tant qu'ingénieure géotechnique dans une entreprise de consultant basée en Tunisie s'occupant des infrastructures minières. Je m'intéressais aux tremblements de terre, et comme la technologie et la recherche dans le domaine de la mitigation des séismes est assez avancée au Japon, je souhaitais venir au Japon pour les étudier.

Pendant mon séjour au Japon

Découvrir les affaires au Japon par l'intermédiaire d'un stage en entreprise

À l'université, j'ai été agréablement surprise par le fait de pouvoir suivre directement les cours des auteurs dont j'avais lu les recherches. J'ai pu mener mes recherches dans les meilleures conditions possibles et dans les meilleurs laboratoires grâce au soutien actif de mon directeur de recherche et de mes sempai. À la fin de mes études, j'ai effectué un stage dans une grande entreprise des technologies de l'information. Malgré mon absence d'expérience dans le développement de projets, on m'a confié la responsabilité de superviser l'avancement d'un projet à l'étranger et d'en rendre compte aux autres chefs d'équipe, ce qui était vraiment motivant pour moi. Ce fut un véritable défi et en même temps une expérience formidable.

Après mon séjour au Japon

Créer des liens entre le Japon, la Tunisie et le monde entier en tant qu'ingénieure

L'expérience exaltante que j'ai vécue lors de mon stage en entreprise m'a motivée à découvrir l'environnement de travail japonais, son éthique et ses manières et à décider de travailler au Japon. Chez Yachiyo Engineering, je travaille sur divers projets internationaux, dont un projet destiné à appliquer des technologies japonaises à l'entretien des routes en Tunisie. J'espère pouvoir continuer à créer des liens entre le Japon, la Tunisie, l'Afrique et tous les pays du monde.

Créer des liens réciproques entre le Japon et Madagascar



Mlle Juvencia Deschamps Ralay Harisoa



Madagascar

Promotion	Troisième promotion (arrivée au Japon en automne 2016)
Université	Université de commerce & d'affaires de Nagoya
Stage	Otoufu Factory Ishikawa
Occupation au moment de l'inscription	Galana Distribution Pétrolière (entreprise privée malgache)
Occupation actuelle	EDBM (Agence publique de développement économique de Madagascar) <small>*J'ai confié la gestion de mon entreprise à une autre personne</small>



Pendant son stage en entreprise (devant à droite)



Il s'occupe d'attirer l'investissement direct à Madagascar

Avant mon séjour au Japon

Venir au Japon pour approfondir ma connaissance du Kaizen

Après avoir obtenu un master en marketing et stratégie, j'ai travaillé dans plusieurs entreprises et divers domaines à Madagascar pendant une dizaine d'années. Mon dernier poste consistait à être responsable de l'amélioration continue dans un domaine très complexe et technique où j'ai dû apprendre par moi-même la méthode Kaizen. L'Initiative ABE m'a offert l'opportunité d'approfondir mes connaissances à ce sujet.

Pendant mon séjour au Japon

Découvrir le Japon du point de vue des affaires

J'ai eu l'occasion de visiter des entreprises de pointe, telles que Toyota, et j'ai découvert la culture japonaise des affaires et notamment le concept de « Keiretsu ». J'ai pu façonner mes aptitudes à diriger grâce à plusieurs études de cas enseignées à l'université de commerce et d'affaires de Nagoya.

Après mon séjour au Japon

S'efforcer de devenir un « leader »

Après ma formation, j'ai intégré une entreprise japonaise. Ensuite, désireuse de contribuer à ma communauté locale, j'ai commencé à enseigner dans des universités à Madagascar. J'ai partagé mon expérience du Japon avec mes étudiants tout en leur enseignant la pensée japonaise, et notamment le Kaizen et l'Omotenashi. J'ai également créé deux entreprises. L'une de conseil en affaires pour les entreprises japonaises désireuses de s'implanter à Madagascar, et l'autre de commerce en ligne pour servir de vitrine aux produits malgaches authentiques. Récemment, je suis devenu Directeur des communications et des relations avec les entreprises de l'EDBM (Economic Development Board of Madagascar), qui est l'agence nationale de promotion des investissements, où je développe les opportunités d'investissement pour attirer l'investissement étranger direct, y compris les investisseurs japonais.

Je rêve d'ouvrir des laveries automatiques dans mon pays, le Mozambique ainsi que dans toute l'Afrique



M. Sergio Elidio Morais



Mozambique

Promotion	Huitième promotion (arrivée au Japon en automne 2021)
Université	École supérieure de Relations internationales, Université internationale du Japon
Stage	Fujita Corporation, Assentia Holdings, Inc.
Occupation au moment de l'inscription	Unique Clothes (ma propre entreprise), Cle Enterprise (entreprise privée mozambicaine)
Occupation actuelle	Unique Clothes (ma propre entreprise), Cle Enterprise (entreprise privée mozambicaine)



Sergio Morais en réunion avec des cadres d'une entreprise japonaise (au centre)



Il ne ménage pas ses efforts pour vulgariser les laveries automatiques en Afrique

Avant mon séjour au Japon

J'ai me suis toujours senti proche du Japon

Avant de venir au Japon, je travaillais dans une entreprise privée et j'avais également ma propre entreprise de fabrication de vêtements. Comme je voyageais beaucoup à l'étranger pour le travail, j'ai commencé à m'intéresser aux autres pays et à avoir une perspective internationale. Je me suis toujours senti proche du Japon par mes lectures de mangas japonais et par le fait qu'une école avait été construite par le Japon en face de chez moi. Ainsi, quand l'opportunité d'étudier au Japon s'est présentée, j'ai tout de suite saisi.

Pendant mon séjour au Japon

La découverte des laveries automatiques au Japon : pourquoi ne pas les vulgariser en Afrique ?

À l'UIJ (Université internationale du Japon), j'ai intégré le Programme Japan-Global Development (JGDP) qui m'a permis de beaucoup apprendre sur le Japon, notamment sur la structure de son gouvernement, son système d'éducation et les affaires. L'UIJ et la JICA ont également organisé plusieurs voyages au Japon qui m'ont permis d'approfondir ma compréhension du Japon par des visites sur le terrain. Pendant mon séjour au Japon, je me suis intéressé aux laveries automatiques qui se trouvaient dans le campus et à proximité. Je me suis toujours intéressé aux vêtements, j'ai même ma propre affaire de fabrication de vêtements chez moi, et je me suis toujours demandé s'il ne serait pas possible de généraliser les laveries automatiques en Afrique. Ainsi, quand j'ai réalisé qu'il y avait des laveries automatiques partout au Japon, j'ai eu la conviction qu'il était possible de les vulgariser en Afrique. J'ai donc contacté Assentia Holdings, une entreprise qui aide les entreprises japonaises à développer des franchises mondialement, avec l'idée de vulgariser les laveries automatiques en Afrique, ce qui les a intéressés. J'ai effectué un stage chez eux et ils m'ont présenté à plusieurs fabricants de laveries automatiques tout en m'enseignant la façon de mener les affaires au Japon.

Après mon séjour au Japon

J'étais intéressée par les technologies de pointe du Japon

Je suis actuellement au Mozambique où je m'occupe toujours de mon projet de vulgariser les laveries automatiques en Afrique avec la collaboration d'Assentia Holdings ainsi que divers fabricants de laveries automatiques. Nous commençons par le Mozambique et allons bientôt ouvrir notre première laverie. Ce projet permettra d'encourager les gens à maintenir leur hygiène en mettant des vêtements propres et leur permettra de gagner du temps pour faire autre chose, comme par exemple poursuivre des études. Pour vulgariser les laveries automatiques aux autres pays africains, je pense tirer parti du réseau des diplômés de l'Initiative ABE. J'ai déjà commencé à en parler avec plusieurs diplômés de divers pays qui sont eux aussi intéressés par le développement d'une franchise de laverie automatique dans leur propre pays. Tout comme pour mon affaire de fabrication de vêtements, récemment j'ai importé des machines du Japon et ça marche bien. Mon aventure en tant qu'entrepreneur n'aurait jamais été possible sans l'expérience que j'ai vécue au Japon.

Aider diverses entreprises japonaises dans le domaine de l'Agriculture du point de vue du gouvernemental



M. Paul Ayella



Ouganda

Promotion	Troisième promotion (arrivée au Japon en automne 2016)
Université	Faculté des sciences de la vie et de l'environnement, Université de Tsukuba
Stage	NTC International Co., Ltd.
Occupation au moment de l'inscription	Ministère de l'Agriculture, de la Production animale et de la Pêche
Occupation actuelle	Ministère de l'Agriculture, de la Production animale et de la Pêche



Soutien des activités des entreprises japonaises en Ouganda



Échange avec d'autres étudiants étrangers

Avant mon séjour au Japon

Je souhaitais apprendre les techniques japonaises de l'irrigation

Je travaillais pour le MAAIF (Ministère de l'Agriculture, de la Production animale et de la Pêche). J'avais déjà travaillé avec des entreprises et des experts japonais sur des projets d'irrigation en Ouganda, et c'est sur la recommandation d'une entreprise japonaise (NTC International) que je suis venu au Japon, car je voulais approfondir mes connaissances sur les technologies de pointe japonaises en matière d'irrigation pour contribuer au développement de l'irrigation en Ouganda. J'étais également curieux d'apprendre la culture japonaise et la philosophie de travail qui a permis le développement économique continu du Japon.

Pendant mon séjour au Japon

Je me suis dévoué à mes études et à la création d'un réseau de relations

Au Japon, j'ai étudié le génie des bioressources en me spécialisant dans la gestion des eaux d'irrigation. Au cours de mes études au laboratoire de génie des ressources en eau et de l'environnement, la publication de mes recherches m'a permis d'être récompensé au titre de meilleur étudiant de mon programme de master et d'obtenir trois bourses d'études doctorales à l'Université de Tsukuba. À côté de mes recherches à l'université, je me suis efforcé de créer des contacts avec diverses entreprises japonaises pendant mon séjour. J'ai aidé d'autres entreprises japonaises que possible et les ai assistées et leur ai donné des contacts pour s'implanter en Ouganda. Une de ces entreprises, Sanyo Consultant, travaille maintenant avec moi en Ouganda. J'ai également réalisé plusieurs présentations d'idées de startup au programme Tsukuba Connect organisé par Venture Café Tokyo et rencontré et interagi avec de nombreuses startups japonaises à Tsukuba. J'ai également participé à des programmes régionaux pour interagir avec des écoles japonaises où j'ai partagé mon expérience de l'Ouganda.

Après mon séjour au Japon

Contribuer à la coopération avec les entreprises japonaises dans le domaine de l'agriculture

Je voulais approfondir mon expertise dans l'irrigation et ai décidé de poursuivre mes études en obtenant un doctorat à l'Université de Tsukuba. J'ai été diplômé en septembre 2022. Je suis maintenant de retour au MAAIF, et continue à promouvoir le développement d'une irrigation durable en Ouganda. J'ai aidé l'entreprise japonaise Syncom Agritec à signer un mémorandum d'entente avec une université en Ouganda, et ai établi sa succursale ougandaise dont je suis le représentant. J'ai également fourni des informations à de nombreuses entreprises japonaises concernant les opportunités d'affaires en Ouganda. Je suis prêt à aider et à soutenir les entreprises japonaises désireuses de s'implanter sur le marché ougandais et africain dans le domaine du développement agricole et des transferts de technologies durables.

Entreprises japonaises coopérant avec l'Initiative ABE



Rakuten Group, Inc.

Informations

- Raison sociale : Rakuten Group, Inc.
- Siège social : Setagaya-ku, Tokyo
- Catégorie d'activités : Services
- Activités : Services Internet
- Nombre de stagiaires accueillis : 4
- Site Internet : <https://corp.rakuten.co.jp/>

Notre groupe a signé en 2021 un accord de coopération avec la JICA et c'est dans ce cadre que nous avons commencé à accueillir des stagiaires de l'Initiative ABE. Pendant leur stage, nous leur fournissons de nombreuses opportunités d'échanger avec nos employés, ce qui permet de motiver ces derniers à contribuer à la société et à former les nouveaux employés.

Outre nos stages en entreprise, nous coopérons de diverses façons avec les étudiants étrangers de l'Initiative ABE et avons par exemple aidé un ancien stagiaire ghanéen de l'initiative ABE, lauréat d'un pitch contest organisé par la JICA dans le cadre du projet NINJA⁽¹⁾ en lui fournissant un mentorat⁽²⁾ pour développer les activités de l'entreprise qu'il a créé.

Notre entreprise va continuer ses efforts à travers ses diverses activités pour contribuer à la réalisation des ODD et parvenir à l'avènement d'une société durable grâce à l'innovation et à une coopération avec nos diverses parties prenantes.

Remarque 1 : Le projet NINJA (Next Innovation with Japan) est un projet de la JICA destiné à mener des activités de sensibilisation pour les entreprises, fournir des recommandations politiques et contribuer au renforcement des capacités de gestion des entreprises pour soutenir l'entrepreneuriat et l'innovation dans les pays en développement.

Remarque 2 : Compte-rendu du séminaire « Startups en Afrique – la grande finale du concours de plan d'affaires du projet NINJA », site Internet de la JICA, Actualités.

https://www.jica.go.jp/information/seminar/2020/20210226_01.html



Employés du groupe avec des stagiaires



Hinode Sangyo Co., Ltd.

Informations

- Raison sociale : Hinode Sangyo Co., Ltd.
- Siège social : Yokohama, préfecture de Kanagawa
- Catégorie d'activités : Manufacture, vente en gros
- Activités : Manufacture et commercialisation de produits de traitement des eaux usées, conception, installation et maintenance des équipements de traitement des eaux usées
- Nombre de stagiaires accueillis : 56
- Site Internet : <https://www.hinodesangyo.com>

À l'occasion de notre participation à la 5e Conférence internationale de Tokyo sur le développement de l'Afrique organisée à Yokohama en 2013 (TIVAD V), nous avons réalisé le potentiel de l'Afrique pour les affaires et avons commencé à accueillir des stagiaires. Jusqu'à présent, nous avons accueilli plus de 50 stagiaires d'une vingtaine de pays.

Nous offrons à nos stagiaires l'opportunité de constater par eux-mêmes comment nos produits sont utilisés sur le terrain, de déterminer les méthodes pouvant servir à résoudre les problèmes de traitement des eaux usées de leur pays ou de mettre en lumière les défis à résoudre pour nous implanter à l'étranger. L'accueil de stagiaires a profondément influencé le développement de nos affaires à l'étranger. Nous avons embauché deux stagiaires, l'un originaire du Sénégal et l'autre du Maroc, et projetons d'en embaucher prochainement un troisième,



L'embauche de stagiaires de l'Initiative ABE nous a permis de développer nos affaires en Afrique

originaire du Bénin. Embaucher un stagiaire marocain nous a permis de nous implanter au Maroc. Par ailleurs, l'accueil de stagiaires nous a non seulement permis de signer des contrats d'entente avec des entreprises sud-africaines et sénégalaises, mais également de partager des informations et de mener des recherches conjointes avec les universités japonaises où étudiaient nos stagiaires, et de développer pour les pays en développement des produits moins coûteux tout en maintenant leur niveau de qualité.



DIVIC Corp.

Informations

- Raison sociale : DIVIC Corp.
- Siège social : Yokohama, préfecture de Kanagawa
- Catégorie d'activités : Sous-traitance du développement de logiciels
- Activités : Services de développement et formation des ressources humaines
- Nombre de stagiaires accueillis : 64
- Site Internet : <https://diveintocode.jp/>

Si notre entreprise a réussi à s'implanter en Afrique, c'est sans aucun doute grâce à l'Initiative ABE. Depuis 2018, nous avons accueilli plus de 60 stagiaires de l'Initiative ABE. Au début, ces stagiaires contribuaient principalement à la traduction en anglais de notre matériel pédagogique, mais par la suite ils ont contribué en tant que tuteurs pour l'enseignement la programmation dans Coding Bootcamps dans le cadre du développement de nos activités en Afrique. Actuellement, notre coopération avec d'anciens stagiaires ayant terminé l'Initiative ABE au Burkina Faso, au Mali ou au Ghana devrait nous permettre de trouver de nouvelles ressources humaines pour s'occuper de l'élaboration des stratégies de développement de nos activités, du développement de nouveaux partenaires locaux, de la coordination avec les gouvernements, les écoles ou les entreprises, et du suivi des négociations commerciales.

L'Afrique dispose de ressources humaines aux compétences relativement

élevées et ayant un fort potentiel. Nous considérons l'Initiative ABE comme une infrastructure essentielle pour renforcer les liens humains entre le Japon et l'Afrique. Les affaires commencent avant tout par des relations humaines, ainsi des ressources humaines de confiance peuvent permettre le renforcement de l'amitié, quelle que soit la nationalité ou la langue.



Les anciens stagiaires de l'Initiative ABE sont des partenaires commerciaux très actifs



Tsuji Plastics Co., Ltd.

Informations

- Raison sociale : Tsuji Plastics Co., Ltd.
- Siège social : Higashiomi, préfecture de Shiga
- Catégorie d'activités : Manufacture
- Activités : Moulage par injection de résine thermoplastique, conception et fabrication de barrières de protection en armature d'aluminium, applications solaires (dispositifs lumineux autonomes de signalisation routière, blocs lumineux autonomes)
- Nombre de stagiaires accueillis : 18
- Site Internet : <https://www.tsuji-pla.co.jp/>

Nos relations avec l'Afrique ont commencé grâce à l'Initiative ABE. Lors de la 6e Conférence de Tokyo sur le développement de l'Afrique organisée en 2016 au Kenya (TICAD VI), nous nous sommes aperçus qu'il existait une demande pour nos produits en Afrique et avons donc commencé à accueillir des stagiaires.

Lors de leur stage chez nous, les stagiaires approfondissent leurs connaissances de nos produits et apprennent leur utilisation et nous les formons de façon à ce qu'ils connaissent le marché local de leur pays, mais également de façon à ce qu'ils puissent devenir nos futurs partenaires pour leur confier la responsabilité du développement de nos activités dans leur pays.

Lors de leur stage d'été, nous expliquons aux stagiaires les caractéristiques de nos produits ainsi que les projets que nous avons déjà réalisés, et lors de leur stage de fin de formation, nous enseignons de manière plus poussée aux stagiaires susceptibles de devenir des partenaires potentiels le montage de nos produits ainsi que leur utilisation.

D'anciens stagiaires originaires du Sénégal, du Niger et du Soudan du Sud ont créé des entreprises dans leurs pays respectifs et sont

devenus des partenaires précieux pour commercialiser nos produits sur place. Par ailleurs, tous les anciens stagiaires ayant participé à nos stages de fin de formation sont devenus nos partenaires commerciaux, et il est clair que sans l'Initiative ABE, nous n'aurions jamais pu trouver de partenaires en Afrique.



Stage de fin de formation

Universités japonaises accueillant des étudiants de l'Initiative ABE

L'objectif de l'Initiative ABE se matérialise dans les activités sur le campus



Université internationale du Japon (IUJ)

Informations

- Localisation : Minamiuonuma, préfecture de Niigata
 - Principaux départements de recherche : Relations internationales, Administration des affaires internationales
 - Nombre de stagiaires (étudiants étrangers) de l'Initiative ABE accueillis : 201 (en décembre 2023)
- <https://www.iuj.ac.jp/>

Notre université a activement accueilli des étudiants africains depuis le lancement de l'Initiative ABE en 2014. Ceci a permis la formation de la seconde plus importante communauté d'étudiants africains en Asie, composée entre autres de participants de l'Initiative ABE.

Par ailleurs, c'est un participant nigérian de l'Initiative ABE arrivé au Japon en 2022 qui a créé le « Club des entrepreneurs de l'IUJ ». Cette association a pour but de permettre aux étudiants de développer leurs compétences en entrepreneuriat pendant leurs études au Japon et de servir de passerelle avec l'Afrique en les mettant en contact avec les talents et ressources de la ville de Minamiuonuma qui abrite le campus de l'université. Notre université mène activement des activités pour créer des liens entre le Japon et l'Afrique dans

le domaine des affaires dans le même esprit que l'Initiative ABE, en organisant des conférences avec des enseignants de notre école de commerce ou des entrepreneurs, et en organisant des concours d'affaires.



Le stagiaire nigérian, fondateur du « Club des entrepreneurs de l'IUJ »

Permettre une grande diversité de rencontres avec l'Afrique



Université de Tokyo

Informations

- Localisation : Bunkyo-ku, préfecture de Tokyo
 - Principaux départements de recherche : Agriculture et sciences de la vie, ingénierie, politique publique, sciences frontalières
 - Nombre de stagiaires (étudiants étrangers) de l'Initiative ABE accueillis : 25 (en décembre 2023)
- <https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/index.html>

L'Afrique est un continent dont la diversité excède largement la cinquantaine de pays qui le compose. Le département d'agriculture et de sciences de la vie de notre université a accueilli pour la première fois des étudiants africains en cursus de 2e et 3e cycle grâce à l'Initiative ABE. Ceci permet non seulement de contribuer à notre compréhension de l'Afrique, mais également de renforcer la diversité de nos départements de recherche et la qualité de nos enseignements et de nos recherches.

Par ailleurs, les participants de l'initiative ayant étudié dans notre université peuvent mettre à profit dans leur pays respectif les connaissances de pointe acquises et les réseaux de relations qu'ils ont tissés pendant leurs études. Parmi ces stagiaires, certains ont créé une entreprise au Ghana. Notre université s'intéresse fortement à la formation d'entrepreneurs pour développer de nouvelles activités en Afrique, et nous pensons qu'à l'avenir,

de plus en plus de participants de l'initiative créeront leur entreprise à leur retour dans leur pays, et que de plus en plus de Japonais pourront créer des entreprises en Afrique en tirant parti de leurs liens avec les participants de l'initiative ABE.



À la fin de leur formation, outre leur diplôme de master, les participants ont acquis de nombreuses connaissances sur la culture et l'histoire du Japon, et disposent d'un réseau de relations au Japon

Une co-crédation nippo-africaine née de l'apprentissage des méthodes de résolution des problèmes sociaux par les TIC



Institut informatique de Kobe

Informations

- Localisation : Kobe, préfecture de Kobe
 - Principaux départements de recherche : Technologies de l'information
 - Nombre de stagiaires (étudiants étrangers) de l'Initiative ABE accueillis : 126 (en décembre 2023)
- <https://www.kic.ac.jp/>

En 2013, notre institut a ouvert un cursus de master entièrement en anglais intitulé « Innovateurs en TIC (Technologies de l'information et de la communication) » qui a pour objectif de tirer parti de l'élan de croissance des pays en développement pour dynamiser Kobe, la préfecture de Hyogo ainsi que le Japon. Ce cursus a accueilli de nombreux participants de l'Initiative ABE. Ces participants y apprennent les TIC ainsi que les méthodes originales de résolution des problèmes de notre institut afin de créer jour après jour de nouvelles méthodes pratiques pouvant contribuer à la résolution des problèmes sociaux. Par ailleurs, ils donnent des conseils aux étudiants japonais dans leurs activités de recherche sur l'Afrique ou coopèrent avec des Japonais pour créer des entreprises en Afrique, ce qui génère des cas modèles de coopération entre les participants de l'initiative ABE et les étudiants japonais. En outre, les participants de l'initiative ABE contribuent activement au projet de coopération technique sur le

terrain de notre institut 1, aux manifestations organisées par la ville de Kobe2 ou à l'Initiative ABE-KOBE » (appellation provisoire) qui est un projet de coopération entre le secteur public, les organismes de recherche et l'industrie.

- Remarque 1 : « Initiative d'affaires Kobe-Kigali grâce aux TIC »
- Remarque 2 : « Mois de l'Afrique à Kobe »



Participants étudiant des méthodes de résolution des problèmes avec les étudiants japonais dans un environnement multiculturel

Contribuer à la dynamisation des universités de province et aux échanges culturels avec les communautés locales



Université Ashikaga

Informations

- Localisation : Ashikaga, préfecture de Tochigi
 - Principaux départements de recherche : Département de génie technologique
 - Nombre de stagiaires (étudiants étrangers) de l'Initiative ABE accueillis : 45 (en décembre 2023)
- <https://ashikaga.ac.jp/>

L'université Ashikaga a commencé à accueillir des participants de l'Initiative ABE à l'occasion de sa participation à un projet de la JICA au Kenya1. Les participants de l'initiative sont très appréciés par la communauté locale grâce à leurs échanges actifs avec la population, notamment leur participation aux festivals d'été, à des représentations de taiko, à des cours de karaté, ou à des cours dans les lycées locaux. Ainsi, un groupe de participants de l'initiative ABE, amateurs de musique, a formé un club de danse baptisé « AU African All Stars » qui a donné une représentation de danse lors de la réception organisée à l'occasion de l'obtention du prix « Japan Ryugaku Awards » par l'Université d'Ashikaga en présence des ambassadeurs des pays d'Afrique.

Au niveau académique, les participants de l'initiative ABE sont très actifs en participant notamment à des colloques universitaires, et un des participants a même été récompensé d'un prix spécial lors d'un

colloque en Corée du Sud. L'Initiative Abe contribue ainsi à la dynamisation de la recherche et de l'enseignement dans les universités de province et aux échanges culturels avec les communautés locales.

Remarque 1 : Projet BRIGHT



Le club « AU Africa Allstars » est devenu une tradition de l'Université d'Ashikaga

Takehashi Africa, une organisation fondée par des anciens participants de l'Initiative ABE

Les participants de l'Initiative ABE exercent leurs compétences dans de nombreux domaines pendant et après leur formation. Parmi eux, certains reprennent le flambeau de l'Initiative ABE pour créer des associations à but non lucratif ou autres organisations en dehors de la JICA pour renforcer les liens entre le Japon et l'Afrique. Takehashi Africa est une de ces organisations.

Elle a été fondée en 2016 par des participants de la 2e promotion de l'Initiative ABE étudiant dans des universités de la région du Kansai. Takehashi Africa mène diverses activités pour contribuer au

renforcement des relations nippo-africaines en mettant en rapport des entreprises, chercheurs et entrepreneurs japonais et africains avec l'idée de « servir de passerelle entre les marchés japonais et africains pour permettre le développement social durable du Japon et de l'Afrique ». Elle mène des études de marché pour le compte d'entreprises japonaises, leur présente des ressources humaines, conçoit et organise des programmes d'incubation de startups en collaboration avec des investisseurs japonais, participe aux divers événements organisés par la JICA en envoyant des intervenants, et

participe également à la formation des participants de l'Initiative ABE. Takehashi Africa compte actuellement environ 1600 membres, dont 2/3 sont d'anciens participants de l'Initiative ABE. Le reste étant d'anciens étudiants de la JICA ou d'anciens étudiants boursiers du gouvernement japonais intéressés par le Japon.

Aujourd'hui, Takehashi Africa dispose d'un réseau de relations sur tout le territoire africain et mène ses activités dans plus de 48 pays africains pour servir de passerelle (Takehashi en japonais) entre le Japon et l'Afrique.



Aliyu Bawalle (Nigéria), président de Takehashi Africa, à la tribune, lors d'un programme organisé au Japon en octobre 2023 par la JICA



Site Internet de Takehashi Africa (<https://www.takehashiafrica.com/>)